



PROSPER
HOSPITAL
Das Gesundheits-Zentrum



St. Elisabeth-Hospital
Herten

Der Klinik Verbund Vest Recklinghausen (KVVR) vereint die beiden katholischen Krankenhäuser Prosper-Hospital Recklinghausen und St. Elisabeth-Hospital Herten. Dem Verbund gehören zudem noch zwei Servicegesellschaften an. Das Prosper-Hospital Recklinghausen, akademisches Lehrkrankenhaus der Ruhr-Universität Bochum, ist ein Krankenhaus der Schwerpunktversorgung mit 12 Abteilungen, einer onkologischen Tagesklinik und mehreren zertifizierten Zentren. Das St. Elisabeth-Hospital Herten ist ein Krankenhaus der Grund- und Regelversorgung mit 6 Abteilungen und einem Endoprothesen-Zentrum der Maximalversorgung sowie einem lokalen Traumazentrum. Beide Krankenhäuser behandeln mit zusammen rund 2.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern jährlich über 30.000 stationäre Patienten aus einem teils weit überregionalen Einzugsgebiet. Sie erzielen dabei einen Jahresumsatz von über 120 Millionen Euro.

Im Rahmen der Altersnachfolge suchen wir für den KVVR eine/-n

Personalleiter/-in

als

Vollzeitkraft.

Als Personalleiter/-in verantworten Sie das gesamte Personalwesen unseres Verbundes und leiten die 14-köpfige Personalabteilung. Dabei verstehen Sie sich als Partner unserer Führungskräfte und bauen unsere Attraktivität als Arbeitgeber weiter aus. Gemeinsam mit Ihrem Team entwickeln Sie Ideen und verfolgen zeitgemäße Konzepte für eine dienstleistungs- und serviceorientierte sowie effiziente Personalwirtschaft. In diesem Zusammenhang setzen Sie die gute und vertrauensvolle Zusammenarbeit innerhalb unserer Dienstgemeinschaft weiter fort. Sie berichten direkt an den Hauptgeschäftsführer und arbeiten eng mit dem dreiköpfigen Geschäftsführungskollegium zusammen. Zugleich sind Sie in die Betriebsleitungen unserer beiden Krankenhäuser eingebunden. Nach erfolgreichem Abschluss der Probezeit stellen wir die Erteilung der Prokura in Aussicht.

Für diese verantwortungsvolle und bedeutende Führungsaufgabe bringen Sie folgende Voraussetzungen mit:

- Studium der Wirtschafts- und/oder Rechtswissenschaften bzw. vergleichbarer Hochschulabschluss
- Erfahrungen als Personalleiter/-in in erster oder zweiter Reihe
- sehr gute Kenntnisse des Krankenhausbetriebes
- ausgeprägtes betriebswirtschaftliches Denken sowie umfangreiche arbeits- und tarifrechtliche Kenntnisse
- pragmatische, umsetzungs- und lösungsorientierte Herangehensweise
- wertschätzende Kommunikation
- Durchsetzungsstärke und Verhandlungsgeschick

Wir erwarten eine gelebte Identifikation mit den christlichen Werten unseres Trägers.

Wir bieten Ihnen eine herausfordernde Aufgabe mit weitreichenden Gestaltungs- und Entscheidungsspielräumen als Mitglied unseres ambitionierten Führungsteams.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums und Ihrer Gehaltsvorstellungen, gerne elektronisch an hgf@kvvr.de (Anhänge bitte ausschließlich im pdf-Format).

Für Rückfragen steht Ihnen unser Hauptgeschäftsführer,
Herr André Sonntag, unter 0 23 61 / 54 - 22 70
gerne persönlich zur Verfügung.

Klinik Verbund Vest Recklinghausen gGmbH
Geschäftsführung
Mühlenstraße 27
45659 Recklinghausen

